



Leitbild der Suchtkliniken des Diakonischen Werkes Oldenburg

Leitbild der Suchtkliniken des Diakonischen Werkes Oldenburg

Wir sind Diakonie. Dieses Leitbild orientiert sich an den Kernsätzen für die Gestaltung der Arbeit des Diakonischen Werkes der Ev.-Luth. Kirche in Oldenburg e. V. ([→ Link](#)).

(a) Wir sind dem Menschen zugewandt und sehen uns als Teil unserer Kirche, in diesem Sinne arbeiten wir.

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht der hilfebedürftige Mensch, ihn nehmen wir mit allen persönlichen Bezügen und Ressourcen wahr. Mit dieser Sorgfalt begegnen wir auch uns und unseren Mitarbeitenden. Unsere Rehabilitationseinrichtungen stehen den Hilfebedürftigen offen. Wir geben den Menschen die Hilfe, die sie in ihrer konkreten Situation benötigen.

(b) Wir sind immer auf dem Weg und dabei beständig.

Unsere Konzepte beschreiben das Ergebnis der Suche nach Optimierung der Arbeit in unserem Helfefeld. Veränderungen sind für uns selbstverständlich, ohne Bewährtes aufzugeben oder in unserer Beständigkeit nachzulassen. Wir achten die Schöpfung und gestalten unsere Angebote unter dem Gesichtspunkt ökologischer Verträglichkeit.

(c) Wir bieten Modelle zukunftsweisender psychosozialer Hilfen an.

So wie sich die Gesellschaft ändert, ändern sich auch die Bedürfnisse der Menschen sowie die Strukturen, in denen Hilfeleistungen angeboten werden. Für unterschiedliche Anforderungen an unsere Hilfe gibt es differenzierte Behandlungsangebote, die ständig weiterentwickelt werden. Wir fördern eine ganzheitliche persönliche Entwicklung, die Teilhabe am Arbeitsleben und am Leben in der Gesellschaft sowie eine möglichst selbstständige und selbstbestimmte Lebensführung.

(d) Wir sind den Menschen im Oldenburger Land bekannt und in der Gesellschaft vernetzt.

Eine aktive und sorgsame Öffentlichkeitsarbeit ist uns wichtig. Die Vernetzung und gute Zusammenarbeit zwischen Kliniken, Fachstellen Sucht, Selbsthilfegruppen, niedergelassenen Ärzt*innen, Leistungsträgern, anderen Institutionen der Suchthilfe und darüber hinaus ermöglicht die Nutzung vorhandener Ressourcen und dient der Nachhaltigkeit unserer Angebote.

(e) Wir benennen Gefahren gesellschaftlicher Exklusion und verfolgen inklusive Konzepte.

Menschen wurden und werden aus der Gesellschaft ausgeschlossen. Dieser Ausschluss berührt die Würde jedes Einzelnen. Rehabilitation dient der Teilhabe am Arbeitsleben und der Gesellschaft. Unsere Behandlungskonzepte für hilfebedürftige Menschen mit einer Abhängigkeitserkrankung beinhalten auch spezialisierte Angebote für Jugendliche und Menschen mit Hörschädigung oder intellektuellen Beeinträchtigungen.

Leitbild der Suchtkliniken des Diakonischen Werkes Oldenburg

(f) Wir pflegen einen ermutigenden, auf Selbständigkeit und Verantwortlichkeit setzenden Führungsstil.

Wir wissen, Menschen tun Gutes, die Gutes erlebt haben. Menschen handeln verantwortungsvoll, denen Verantwortung übertragen wird. Menschen vertrauen, denen Vertrauen entgegengebracht wird. Menschen handeln selbständig, denen Selbständigkeit zugetraut wird. Erfolgreiche Behandlung von Menschen mit Abhängigkeitserkrankungen kann nur von selbstbewussten und selbständig arbeitenden Menschen geleistet werden.

(g) Wir sind professionell.

Unsere Arbeit orientiert sich an hohen beruflichen und fachlichen Standards, an den Regeln verantwortlicher Verwaltung und wirtschaftlicher Betriebsführung. Unsere Mitarbeitenden verfügen über eine fundierte Ausbildung und bilden sich regelmäßig weiter.

(h) Wir sind in dem, was wir tun, verbindlich und zuverlässig.

Wir halten unsere Zusagen ein, erwarten dies auch von unserem Gegenüber. Dies gilt insbesondere für unsere Leistungsträger und unsere Rehabilitand*innen.

(i) Wir bleiben kreativ.

Trotz knapper öffentlicher Mittel und personeller Ressourcen lassen wir uns nicht entmutigen. Wir lernen, mit Mangelsituationen umzugehen, suchen und finden kreative Lösungen für die uns anvertrauten Menschen.

(j) Wir stehen wirtschaftlich auf sicheren Füßen.

Unsere Arbeit muss wirtschaftlich gesichert sein und ein hohes Maß an Qualität aufweisen. Dies bedeutet, die Grenzen unserer Möglichkeiten deutlich zu benennen, aber auch Effektivität, Effizienz und Wirtschaftlichkeit zu beachten. Dadurch wird der notwendige Handlungsspielraum für unsere Arbeit und eine angemessene Bezahlung unserer Mitarbeitenden ermöglicht.

(k) Wir arbeiten mit größtmöglicher Transparenz nach innen und außen; Grenzen zeigen wir hierbei offen auf und begründen sie.

Für alle unsere Mitarbeitenden erarbeiten wir Stellenbeschreibungen sowie verbindliche und transparente Arbeitsstrukturen. Wir geben Auskunft über die von uns erbrachten Leistungen und über die Verwendung der uns zur Verfügung stehenden Mittel im Sinne der Wahrnehmung von Verantwortlichkeit für die Menschen in unserem Umfeld.